

## PME & REGIONS

# TeePy Job aide les entreprises à recruter des seniors

### LA PME À SUIVRE AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

**Cette plateforme met en relation des entreprises qui ont besoin de recruter ponctuellement des collaborateurs expérimentés auprès des chômeurs de plus de 55 ans ou des retraités.**

**Dominique Malécot**  
@DMalecot

Les nouvelles annonces se font rares ces jours-ci, en pleine épidé-

mie du coronavirus, sur la plateforme TeePy Job. Les dernières offres d'emploi déposées émanent d'une chaîne de restauration qui recherche un commis de cuisine et des serveurs. Côté demandes, une assistante, un palefrenier et un comptable proposent leurs services. Particularité, elles concernent des seniors.

C'est que la plateforme TeePy Job est née en 2018 d'un constat. D'un côté, des entreprises qui ne trouvent pas les compétences dont elles ont besoin et, de l'autre, 920.000 demandeurs d'emploi de plus de 55 ans qui cherchent un poste et 500.000 retraités en quête d'une activité complémentaire. « Au départ, il s'agissait de TPE qui nous avaient fait part de leurs difficultés à trouver de la main-d'œuvre qualifiée.

*Il y avait beaucoup d'artisans qui pensaient recruter d'anciens compagnons », résume le fondateur de l'entreprise Jean-Emmanuel Roux.*

### Un modèle bien rodé

TeePy Job démarre ainsi début 2018 sur un modèle rodé pendant deux ans par une première structure. Les candidats déposent gratuitement leurs demandes et l'entreprise qui cherche à recruter paie pour déposer une annonce. Un algorithme opère une première sélection de candidats. Ces derniers sont alertés pour, éventuellement, affiner leur CV. Si l'entreprise est intéressée, elle paie pour entrer en contact avec le candidat. « Les candidats, de 55 à 75 ans, sont des chômeurs et des retraités qui ont besoin d'un revenu complémentaire ou veulent transmettre leur

savoir-faire », poursuit Jean-Emmanuel Roux. De toute taille, les entreprises recherchent souvent sur TeePy Job des collaborateurs d'appoint expérimentés et directement opérationnels. C'est le cas de transporteurs qui recrutent ainsi des chauffeurs d'autocar lors de pointes d'activité.

Très actif à Paris mais basé à Rillieux-la-Pape (Rhône), TeePy Job emploie 11 salariés et prévoit de porter son effectif à 25 collaborateurs fin 2021. L'entreprise a bouclé, fin janvier, sa quatrième levée de fonds – 500.000 euros – auprès du groupe privé Alpha Centauri Invest. Les cinq investisseurs qui le composent vont s'impliquer pour développer la présence de TeePy Job auprès des entreprises et envisager un déploiement au-delà des frontières.